



ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

НАКАЗ

30.01.2024

Київ

№ 43

Про введення в дію змін до Правил професійної етики працівників Державного бюро розслідувань

Керуючись пунктом 8 частини першої статті 12 Закону України «Про Державне бюро розслідувань», відповідно до рішення Ради громадського контролю при Державному бюро розслідувань від 29 грудня 2023 року (протокол № 5),

НАКАЗУЮ:

1. Увести в дію затверджені рішенням Ради громадського контролю при Державному бюро розслідувань від 29 грудня 2023 року (протокол № 5) зміни до Правил професійної етики працівників Державного бюро розслідувань, затверджених рішенням Ради громадського контролю при Державному бюро розслідувань від 15 січня 2021 року (протокол № 2) та введених в дію наказом Державного бюро розслідувань від 16.01.2021 № 30, що додаються.

2. Управлінню забезпечення діяльності, Відділу по роботі з громадськістю та засобами масової інформації забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Державного бюро розслідувань, Єдиному державному вебпорталі відкритих даних.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Директор
генерал-майор
Державного бюро розслідувань**

Олексій СУХАЧОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Ради громадського
контролю при Державному
бюро розслідувань
від 29 грудня 2023 року
протокол № 5

Наказ
Державного бюро розслідувань
«30» січня 2024 року № 43

**Зміни до Правил професійної етики працівників
Державного бюро розслідувань**

1. Пункт 1.3 розділу 1 після слова «корупції» доповнити словами «, дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобіганню та протидії фактам дискримінації, сексуальних домагань та мобінгу (цькування)».

2. Розділ 2 доповнити новим пунктом такого змісту:

«2.14. Принцип недопущення дискримінації

Працівник ДБР зобов'язаний не допускати принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи.


Працівник ДБР повинен не допускати поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб.

Працівник ДБР зобов'язаний не допускати прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, а також за мовними або іншими ознаками.

Працівник ДБР зобов'язаний не допускати сексуальних домагань, дій сексуального характеру, виражених словесно або фізично, що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Працівник ДБР зобов'язаний протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи, спрямовані на запобігання та припинення мобінгу (цькування).».

Голова Ради громадського
контролю при ДБР


Олена ЯРА

Секретар Ради громадського
контролю при ДБР


Сергій СЛЮСАРЕНКО