

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ

Державного бюро розслідувань

від __.__.2023 № ____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Державного бюро розслідувань на 2023–2025 роки

I. Засади відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції
у Державному бюро розслідувань

Корупція є однією з найгостріших глобальних проблем сучасності, від розв'язання яких залежить подальший розвиток світової спільноти загалом. Толерування корупції послаблює демократію та державне управління, що призводить до порушень прав людини, спотворює демократію та державне управління, ринкові механізми, погіршує якість життя людей, сприяє збільшенню злочинності та інших загроз.

Державне бюро розслідувань (далі – ДБР), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, встановлення справедливості у суспільстві шляхом незалежного та всебічного розслідування злочинів задля притягнення винних до відповідальності, незважаючи на їхні посади, зв'язки та ресурси, дбаючи про власну ділову репутацію, проголошує, що його посадові особи та працівники у своїй діяльності керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають (вживатимуть) усіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією Антикорупційною програмою.

ДБР заявляє про повну відмову і нетерпимість в органі до корупції у будь-яких її проявах.

Завдання Директора ДБР, уповноваженого підрозділу та інших працівників ДБР щодо запобігання та протидії корупції.

Директор ДБР бере на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників ДБР нульову толерантність до корупції. Директор ДБР реалізує антикорупційну політику ДБР шляхом:

1) демонстрації лідерської позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності ДБР;

2) підтримки напряму запобігання і протидії корупції у діяльності ДБР, особистої участі в антикорупційних заходах ДБР, демонстрації власним прикладом нульової толерантності до корупції;

3) прийняття розпорядчих документів з питань запобігання та протидії корупції, зокрема антикорупційної програми та змін до неї;

4) сприяння поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усіх сферах діяльності ДБР;

5) забезпечення функціонування в структурі ДБР самостійного уповноваженого підрозділу із запобігання і виявлення корупції та забезпечення його організаційними, матеріальними й іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання ним завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу як координатора роботи з управління корупційними ризиками;

6) здійснення загального керівництва та контролю за виконанням Антикорупційної програми ДБР, аналізу ефективності управління корупційними ризиками;

7) прийняття рішення щодо проведення регулярного оцінювання корупційних ризиків у діяльності ДБР, утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків, наділення її відповідними повноваженнями;

8) забезпечення ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками та сприяння постійному удосконаленню процесів управління корупційними ризиками;

9) своєчасного реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми ДБР, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Директори територіальних управлінь ДБР:

забезпечують функціонування в структурі територіального управління ДБР самостійного уповноваженого підрозділу (відділу внутрішнього контролю) із запобігання та виявлення корупції, забезпечення організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на підрозділ завдань; забезпечення гарантій незалежності уповноваженого підрозділу;

забезпечують своєчасне реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми ДБР, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Керівники структурних підрозділів центрального апарату ДБР та територіальних управлінь ДБР, а також працівники ДБР у межах повноважень забезпечують реалізацію антикорупційної політики ДБР шляхом виконання заходів Антикорупційної програми ДБР та заходів впливу на корупційні ризики.

Керівник уповноваженого підрозділу із запобігання та виявлення корупції центрального апарату ДБР (Управління внутрішнього контролю) здійснює:

1) координацію взаємодії учасників процесу управління корупційними ризиками;

2) забезпечує залучення внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін до процесу управління корупційними ризиками, зокрема до складу робочої групи з оцінювання корупційних ризиків;

3) організовує діяльність робочої групи (подання пропозицій Директору ДБР щодо персонального складу робочої групи; здійснення підготовки засідань робочої групи; забезпечення ведення протоколів засідань робочої групи; проведення вступного тренінгу та надання методичної допомоги членам робочої групи з питань управління корупційними ризиками; забезпечення обміну інформацією між членами робочої групи);

4) координує роботу з оцінювання корупційних ризиків та розробку заходів впливу на корупційні ризики;

5) готує пропозиції з визначення антикорупційної політики ДБР;

6) готує Антикорупційну програму ДБР, зміни до неї та інших документів;

7) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми ДБР;

8) здійснює моніторинг середовища організації, своєчасно реагує на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня наявних корупційних ризиків;

9) забезпечує взаємодію ДБР з Національним агентством з питань запобігання корупції з питань, передбачених Законом України «Про запобігання корупції».

Попередня Антикорупційна програма ДБР зосереджувалась на питаннях, пов'язаних зі створенням системи антикорупційних інструментів, та розбудові в ДБР системи антикорупційних заходів, що мали забезпечити формування серед працівників ДБР нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права.

За результатами опитування, що проводилося з 05 по 12 серпня 2022 року Фондом «Демократичні ініціативи» ім. Ілька Кучеріва та Українським центром економічних та політичних досліджень ім. О. Разумкова, за рік довіра до ДБР зросла на 53 відсотки.

Згідно з результатами оцінки виконання Антикорупційної програми ДБР у 2021–2022 роках удосконалено систему запобігання корупції в ДБР, прийнято нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності ДБР.

Метою Антикорупційної програми ДБР є:

удосконалення системи запобігання і протидії корупції в центральному апараті та територіальних управліннях ДБР, забезпечення злагодженості та системності антикорупційної діяльності структурних підрозділів ДБР;

подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків у системі правоохоронного органу та підвищення рівня довіри громадян до діяльності ДБР;

зменшення впливу корупціогенних чинників на діяльність ДБР.

В результаті аналізу стану виконання попередньої Антикорупційної програми ДБР, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України, а також світової практики у сфері запобігання та протидії корупції сформовано **основні принципи антикорупційної політики ДБР, якими є:**

1) цифрова трансформація реалізації повноважень, прозорість діяльності та відкриття даних – як основа для мінімізації корупційних ризиків у діяльності ДБР;

2) створення на противагу наявним корупційним практикам більш зручних та законних способів протидії;

3) забезпечення невідворотності юридичної відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення;

4) формування суспільної нетерпимості до корупції, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права;

5) дотримання стандартів доброчесності та етичної поведінки працівників;

6) ефективність і правомірність використання бюджетних коштів;

7) вдосконалення механізмів партнерства з інститутами громадського суспільства, зокрема з Радою громадського контролю ДБР;

8) політична нейтральність і позапартійність (використання ДБР у партійних, групових чи особистих інтересах не допускається. Діяльність політичних партій у ДБР забороняється);

9) прозорість, відкритість та публічність процесу оцінювання корупційних ризиків, визначення заходів впливу на корупційні ризики;

10) оперативність, зокрема своєчасне запровадження дієвих механізмів щодо мінімізації корупційних ризиків.

Антикорупційна політика ДБР – це не лише впровадження неприпустимості в правоохоронному органі неетичної та недоброчесної поведінки працівників, але й інтеграція антикорупційних принципів на всіх рівнях – від керівництва до кожного працівника.

Антикорупційна політика ДБР реалізується шляхом виконання завдань і заходів (додаток 1) за такими пріоритетними напрямками:

1) забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції;

2) реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції;

3) здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів;

4) запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами;

5) забезпечення дотримання працівниками ДБР вимог і обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», запобігання порушенням етичних норм, скоєнню вчинків, які можуть підірвати авторитет ДБР, негативно вплинути на репутацію працівника;

б) формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

7) співпраця з громадськістю та міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів.

Вимоги Антикорупційної програми ДБР є обов'язковими для виконання в установленій нею строк. Працівники ДБР зобов'язані дотримуватись вимог і обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», а також антикорупційної політики та принципів, визначених Антикорупційною програмою ДБР.

За недотримання принципів і вимог Антикорупційної програми ДБР, а також за невиконання та неналежне виконання заходів у сфері антикорупційної політики, визначених цією програмою, працівники ДБР притягуються до відповідальності, передбаченої законом.

Розпорядчі документи, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в ДБР:

- 1) Положення про Управління внутрішнього контролю;
- 2) Правила професійної етики працівників Державного бюро розслідувань;
- 3) Інструкція про порядок проведення службових розслідувань стосовно працівників Державного бюро розслідувань;
- 4) Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, поданими викривачами, у Державному бюро розслідувань;
- 5) Положення про впровадження у Державному бюро розслідувань механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 6) Порядок передачі дарунків, одержаних як подарунки Державному бюро розслідувань;
- 7) Порядок проведення логічного та арифметичного контролю щодо правильності та повноти заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб;
- 8) Порядок здійснення моніторингу способу життя працівників Державного бюро розслідувань;
- 9) Порядок здійснення перевірки на добросовісність працівників ДБР, а також інші нормативно-правові та організаційно-розпорядчі акти, які регулюють порядок здійснення завдань і функцій ДБР.

ДБР є першим правоохоронним органом України, у якому законодавчо закріплено проходження працівниками ДБР психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа до вступу на службу до ДБР та не рідше одного разу на рік під час її проходження.

З метою запобігання і виявлення корупційних та інших протиправних дій, вчинених у минулому, особа, яка претендує на зайняття посади в ДБР, проходить психофізіологічне дослідження із застосуванням поліграфа, яке проводиться у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

За результатами проведених досліджень щодо кандидатів на зайняття посади у ДБР отримується оперативна інформація, а в окремих випадках зізнавальні свідчення про вчинені ними правопорушення, на підставі чого конкурсною комісією на зайняття посад в ДБР об'єктивно встановлюються особисті, ділові та моральні якості кандидатів та їх відповідність вимогам, визначеним частиною третьою статті 14 Закону України «Про Державне бюро розслідувань», до посад, на які вони претендують.

Результати дослідження не є підставою для прийняття рішення про відмову особі у зайнятті посади, а використовуються під час проведення співбесіди з такою особою лише як інформація ймовірного характеру, яка сприяє її оцінюванню.

Проте згідно з положеннями статті 26 Закону України «Про Державне бюро розслідувань» відмова кандидата на зайняття посади в ДБР від проходження психофізіологічного дослідження із застосуванням поліграфа є підставою для відмови в розгляді його кандидатури.

Зокрема, за допомогою поліграфа в ДБР відбувається добір добросовісних працівників.

Під час проведення досліджень з чинними працівниками ДБР виявляється інформація щодо їх можливої протиправної діяльності, декларування недостовірної інформації, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів, розголошення службової інформації тощо. За результатами досліджень вживаються заходи щодо запобігання вчиненню правопорушень працівниками ДБР, притягнення цих працівників до відповідальності та недопущення таких порушень у майбутньому.

Крім того, під час проведення службових розслідувань з метою виявлення причетності працівників ДБР до протиправної діяльності також проводяться дослідження, за результатами яких працівники мають змогу здійснювати додаткові заходи щодо пошуку доказів винуватості працівника або спростування інформації про можливі протиправні дії.

Слід зазначити, що дослідження із застосуванням поліграфа в межах проведення допитів із застосуванням технічних засобів також є ефективним інструментом під час вирішення завдань ДБР із запобігання, виявлення, припинення, розкриття і розслідування кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності ДБР. Під час проведення досліджень на виконання доручень слідчих ДБР перевіряється достовірність показів сторонами кримінального провадження та виявляються додаткові докази винуватості підозрюваних осіб.

II. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Важливим етапом роботи у сфері запобігання та протидії корупції є оцінка корупційних ризиків, спрямована на виявлення найбільш вразливих до корупції процесів під час здійснення працівниками ДБР своїх повноважень, а також причин і умов, що зумовлюють виникнення корупційних ризиків.

З метою встановлення ймовірності вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДБР, встановлення причин, умов та наслідків можливого вчинення таких правопорушень, а також аналізу ефективності наявних заходів контролю, спрямованих на запобігання реалізації корупційних ризиків, проведено оцінювання корупційних ризиків у формі самооцінювання із залученням експертів згідно із наказом ДБР від 30 серпня 2022 року № 430 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності Державного бюро розслідувань», який розміщено на офіційному вебсайті ДБР.

Для залучення громадськості до проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності ДБР на офіційному вебсайті ДБР розміщено повідомлення про початок оцінки корупційних ризиків у діяльності ДБР, а також повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції.

Відповідно до вимог Методології управління корупційними ризиками, а також з метою проведення ефективної роботи з підготовки Антикорупційної програми ДБР наказом ДБР від 26 вересня 2022 року № 487 «Про Робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у Державному бюро розслідувань» утворено Робочу групу з оцінювання корупційних ризиків (далі – Робоча група), затверджено її персональний склад та положення. Згідно із наказом ДБР від 11 листопада 2022 року № 571 до персонального складу Робочої групи внесено зміни у зв'язку з кадровими змінами.

До складу Робочої групи залучено працівників самостійних структурних підрозділів центрального апарату ДБР, працівників територіальних управлінь ДБР та експертів з питань боротьби з корупцією Консультативної місії Європейського Союзу в Україні.

На виконання вимог Методології управління корупційними ризиками 06 жовтня 2022 року для членів Робочої групи проведено вступний тренінг.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності Робочої групи відповідно до функцій ДБР, внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін (протокол засідання Робочої групи від 21 жовтня 2022 року № 2).

З метою збору та аналізу інформації про середовище, визначення вразливих до корупції функцій та процесів у ДБР Робочою групою використано такі джерела інформації:

1) результати оцінки виконання Антикорупційної програми ДБР за попередній період;

2) результати проведеного анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін (проаналізовано та узагальнено отриману інформацію);

3) результати аудитів, перевірок, проведених щодо інших установ, організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси (узагальнено отриману інформацію про можливі факти вчинення пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі випадки пов'язані);

4) результати аналізу матеріалів службових розслідувань, рішень суду у справах про притягнення до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

5) результати аналізу відомостей, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах та базах даних, відомостей із засобів масової інформації, соціальних мереж, інших відкритих джерел інформації про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками ДБР та інших правоохоронних органів;

б) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших правоохоронних органів України, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції, які пов'язані з діяльністю ДБР.

На підставі зібраних та задокументованих відомостей Робоча група визначила вразливі до корупції функції ДБР (протокол засідання Робочої групи від 23 грудня 2022 року № 3):

1) досудове розслідування;

2) оперативно-розшукова діяльність;

3) закупівля товарів, робіт і послуг;

4) управління персоналом;

5) здійснення міжнародного співробітництва;

б) організація та ведення бухгалтерського обліку, планово-фінансової роботи та контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів;

7) правове забезпечення.

Збір та аналіз інформації про середовище ДБР здійснено Робочою групою за допомогою таких методів / способів:

аналізу нормативно-правових та розпорядчих актів, що регулюють діяльність ДБР;

проведення анонімного опитування (анкетування) із зовнішніми та внутрішніми заінтересованими сторонами;

моделювання способу (способів) вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін Робоча група здійснила ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики.

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик Робочою групою визначено виконавців, строк (термін) та індикатор його виконання.

Належна реалізація цих заходів має забезпечити мінімізацію корупційних ризиків як наслідок зменшення кількості корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень серед працівників ДБР, зниження рівня толерантності працівників ДБР до корупції.

Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівнів імовірності реалізації, наслідків та рівнів корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Працівники ДБР регулярно, не менше одного разу на два роки, проходять обов'язкове підвищення кваліфікації відповідно до частини сьомої статті 14 Закону України «Про Державне бюро розслідувань».

Усі новопризначені працівники ДБР в межах орієнтаційної підготовки ознайомлюються з вимогами та обмеженнями, передбаченими Законом України «Про запобігання корупції».

Управління внутрішнього контролю ДБР, відділи внутрішнього контролю територіальних управлінь ДБР здійснюють консультування працівників ДБР щодо правил етичної поведінки, конфлікту інтересів, декларування майна, доходів, видатків та зобов'язань фінансового характеру (пункт 9 частини другої статті 24 Закону України «Про Державне бюро розслідувань»).

З метою поширення інформації стосовно програм антикорупційного напрямку ДБР через засоби масової інформації, офіційний вебсайт та інші джерела інформації ДБР постійно інформує суспільство про свою діяльність, оприлюднює та надає інформацію на запити в порядку, визначеному Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Керівник Управління внутрішнього контролю ДБР організовує проведення навчання (тренінги, семінари) працівників ДБР з питань запобігання та протидії корупції.

План заходів з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування у Державному бюро розслідувань на 2023–2025 роки додається (додаток 3).

Формами проведення навчальних заходів з питань антикорупційного законодавства є лекції, тренінги, семінари тощо.

Навчальні заходи можуть проводитися очно або онлайн.

Антикорупційна програма ДБР розміщується на офіційному вебсайті ДБР та перебуває у вільному доступі. Антикорупційна програма ДБР доводиться до відома усіх працівників центрального апарату та територіальних управлінь ДБР.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми ДБР

Моніторинг виконання Антикорупційної програми ДБР здійснюється не рідше одного разу на півріччя уповноваженим підрозділом із запобігання та виявлення корупції ДБР, який у разі потреби інформує Директора ДБР про хід виконання Антикорупційної програми ДБР.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми ДБР полягає у зборі та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДБР, їх актуальність та відповідність середовищу організації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми ДБР.

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДБР, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики ДБР, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Керівники самостійних структурних підрозділів, директори територіальних управлінь ДБР у строк до 05 січня та до 05 липня кожного календарного року надають Управлінню внутрішнього контролю ДБР інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДБР, за виконання яких їх визначено відповідальними, а в разі невиконання або несвоєчасного виконання окремих заходів інформують про умови та причини, які до цього призвели.

За результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми ДБР Управління внутрішнього контролю готує і подає Директору ДБР звіт про стан виконання Антикорупційної програми ДБР (до 20 січня і до 20 липня).

Звіт про результати моніторингу виконання Антикорупційної програми ДБР розміщується на офіційному вебсайті ДБР та на Антикорупційному порталі.

У разі встановлення невиконання або неналежного виконання Антикорупційної програми ДБР керівник Управління внутрішнього контролю ДБР інформує про такі факти Директора ДБР для вжиття заходів реагування.

Оцінка виконання Антикорупційної програми ДБР проводиться уповноваженим підрозділом із запобігання та виявлення корупції ДБР після спливу строку, на який вона приймалася, шляхом встановлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми ДБР визначається:

прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою ДБР (у відсотках);

загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДБР, як середній відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

загальний прогрес виконання Антикорупційної програми ДБР як середній відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою ДБР.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми ДБР визначається стан досягнення передбачених нею цілей на підставі індикаторів, визначених уповноваженим підрозділом із запобігання та виявлення корупції ДБР.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Директору ДБР подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції стосовно подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми ДБР розміщується на офіційному вебсайті ДБР.

Оцінка виконання Антикорупційної програми ДБР та пропозиції щодо удосконалення діяльності з управління корупційними ризиками враховуються під час підготовки антикорупційної програми на наступний період.

Періодичність перегляду Антикорупційної програми ДБР здійснюється у визначених Антикорупційною програмою ДБР випадках, але не рідше одного разу на рік, за результатами щорічної оцінки її виконання.

Антикорупційна програма ДБР підлягає перегляду в разі:

змін у середовищі ДБР (організаційної структури, функцій та процесів) (у разі потреби);

внесення до законодавства, зокрема антикорупційного, змін, які впливають на діяльність ДБР;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей / недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікації нових корупційних ризиків;

відмови Національного агентства з питань запобігання корупції у погодженні Антикорупційної програми ДБР;

врахування пропозицій до Антикорупційної програми ДБР, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції, а також в інших випадках, передбачених Антикорупційною програмою ДБР.

У разі наявності підстав для перегляду Антикорупційної програми ДБР керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання корупції ДБР ініціює внесення змін до Антикорупційної програми ДБР та готує проект відповідних змін. Підготовлений проект змін до Антикорупційної програми ДБР подається на розгляд Директору ДБР.

V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням

Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням у ДБР, здійснюються в межах організаційно-службових заходів Управління внутрішнього контролю ДБР, які затверджуються та контролюються Директором ДБР, а також у межах повноважень Робочої групи.

До таких заходів, зокрема, належать: організаційні, профілактичні заходи, аналітично-пошукова діяльність, заходи щодо забезпечення інформаційної безпеки, взаємодія з працівниками ДБР, які повідомляють про недотримання вимог антикорупційного законодавства іншими працівниками ДБР.

**Керівник Управління
внутрішнього контролю
Державного бюро розслідувань**

Богдан ЧОБИТОК